

Asiakasesimerkki: Savon Koulutus kuntayhtymä, Osaaminen koko kuntayhtymän yhteiseksi voimavaraksi

AtBusiness Oy toimitti Savon Koulutus kuntayhtymälle AtBusineksen ratkaisuihin kuuluvat ohjelmistot

"Keskeisimmät haasteet suunnittelukaudelle 2005-2007 olivat mm. uusitun organisaation vakiinnuttaminen sekä yhteisten strategioiden ja toimintamallien jalkauttaminen", painottaa kuntayhtymän **johtaja Markku Rissanen**.

Näiden haasteiden voittamiseksi kuntayhtymä tarvitsee asianmukaiset tietojärjestelmät, jotka tukevat uusia toimintaprosesseja. Järjestelmien on toimittava maantieteellisesti hajautetussa ympäristössä sekä integroiduttava kiinteästi perusjärjestelmiin kuten talous-, henkilöstö ja oppilashallintoon sekä internet- ja extranet-palveluihin.

"Näiden tarpeiden vuoksi olemme valinneet AtBusiness Oy:n selainkäyttöiset ratkaisut, jotka tukevat koulutusorganisaation johtamisprosessia ja osaamisen kehittämistä", toteaa Rissanen.

Rissanen mukaan integroitu kokonaisuus tuo myös kokonaissäästöjä ja yhdenmukaistaa kuntayhtymän tietojärjestelmäarkkitehtuuria.



"Osaamisen hallinta on koulutusorganisaation keskeinen kilpailutekijä", johtaja Markku Rissanen

**PARANNAMME
ASIAKKAIDEMME
KILPAILUKYKYÄ**

Savon Koulutus kuntayhtymä

- Suomen suurimpia koulutusyhtymiä
- Noin 1 000 työntekijää ja 8 000 opiskelijaa
- Tarjoaa ammatillista peruskoulutusta sekä jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutusta koko maakunnan alueella, kymmenellä eri paikkakunnalla
- Opiskelijoiden ja alueen yritysten käytössä on nyt entistä tehokkaammin koko kuntayhtymän laaja osaaminen

Tarpeet ja tavoitteet

- Uuden, vuoden 2005 alusta toimivat organisaation käyttöön yhtenäinen johtamisjärjestelmä, joka perustuu Euroopan laatupalkintomalliin ja sisältää toiminnan kannalta keskeiset tavoitteet ja vastaavat suoritusmittarit
- Osaamisen apuvälineeksi uutta toimintamallia tukeva osaamisen hallinta –järjestelmä
- Erilaisten kartoitusten ja kyselyjen hallintaan, jakeluun ja analysointiin yhtenäinen järjestelmä

Ratkaisu

AtBusiness Q2 suorituskyvyn hallinta –järjestelmä sisältää kuntayhtymän toimintasuunnitelman, toiminnan tavoitteet sekä suorituskyky mittarit, jotka perustuvat koulutusjärjestäjien yhteiseen mittaristoon

AtBusiness HRM osaamisen hallinta –järjestelmä sisältää työntekijöiden osaamisprofiilit, erilaiset osaamiskartat sekä kehityskeskustelut- ja koulutuslisenssin.

AtBusiness Survey Server kyselyjen hallinta –järjestelmän avulla tehdään työntekijöiden, opiskelijoiden sekä yritysasiakkaiden tyytyväisyyskyselyt ja osaamiskartoitukset.